

## 株式会社山田商会行動計画

女性の職域拡大を行い女性がより活躍できる職場を作るため、次のように行動計画を策定する。

1, 計画期間 平成28年4月1日から平成31年3月31日までの3年間

2, 課題

- (1) 総合職職員に占める女性職員の割合が少ない
- (2) 全労働者に占める女性労働者が少ない

3, 目標と取組内容・実施時期

目標1 女性総合職（営業・技術）の人数を現行の5人から10人以上にする
-------------------------------------

取組 【1】“職域拡大への取組”

■プロジェクトチームの立ち上げ

H28.4～ トップからの発信

H28.4～ 管理職フォロー研修・女性研修 企画立案

H28.4～ 上記研修実施

H28.5～ プロジェクトメンバー選定（自薦・他薦）

H28.7～ アクションプランの検討（内容決定・現場研修・検証）

H29.3～ 異動・配属の決定

H29.9～ 検証・改善

■“技術系女性社員の採用”

H28.4～ 説明会パンフレットの工夫

H28.4～ 求人活動の見直し（中途も含む女性工事士の募集、採用）

目標2 労働者に占める女性労働者の割合を12.89%から14.5%以上にする
--

取組 【1】“従業員満足度アップのための取組”

■フレキシブルに働くことのできる職場環境の整備

H28.4～ アニバーサリー休暇規程の作成、活用開始

H28.4～ フレックスタイム制度の拡大

H28.9～ 検証・改善

H29.4～ 利用状況の周知

■各種制度の見直し

H28.4～ チャイルドケア制度・ジョブリターン制度の・介護休業制度の変更規程運用開始

H28.9～ 検証・改善

H29.4～ 利用状況の周知