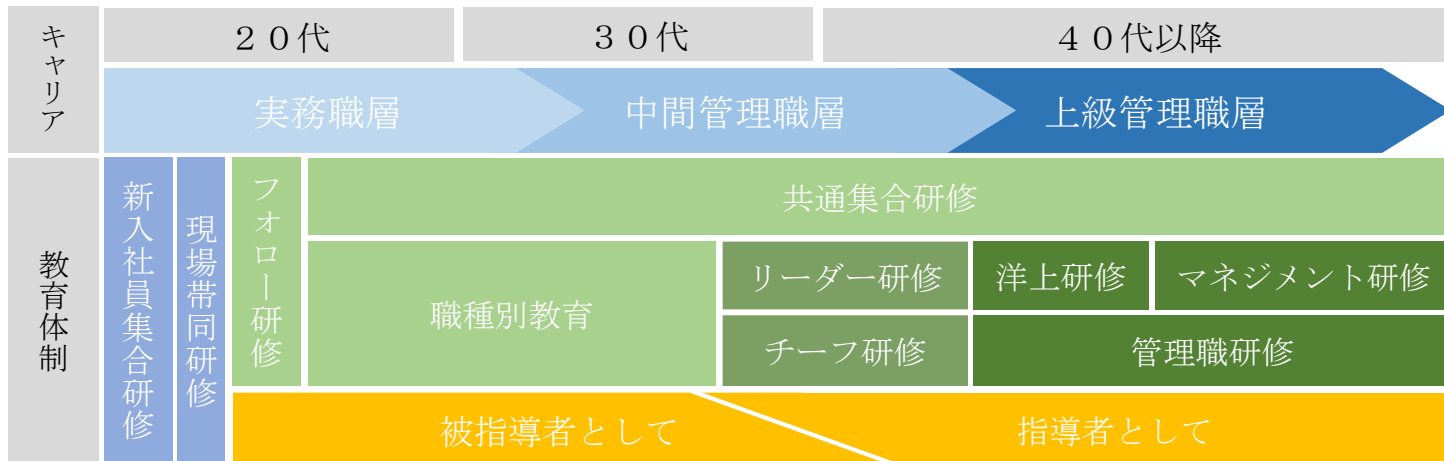


人材育成

社員の年次や各段階に応じて、必要な教育体制が整っています。

当社の経営理念を体現できる人材作りを目指し、教育コンセプトである『ビジョン力』『技術・技術力』『人間力』の啓発を目標に各種研修を計画的に行なっています。



■ 新入社員研修



《集合研修》

入社後1ヶ月間、社会人としてのビジネスマナーやガスに関する知識など、これから仕事をしていく上での基本を学びます。単なる知識の習得だけが目的ではなく、この研修を通じて「働くとはどういうことか」「何のために仕事をするのか」「どうなりたいのか」を考えるきっかけにします。

《現場帯同研修》

集合研修後、配属までの約5ヶ月間現場帯同研修を行ないます。各部署の監理士、工事士に帯同し実際の現場を体感することで、仕事内容の理解を深めます。工事の知識が身につくだけでなく、先輩社員との交流により人間関係を形成します。



■ OJT制度とメンター制度

当社では、人材育成の為の一つの手段として、OJTトレーナー制度とメンター制度を実施しています。OJTトレーナーは、職場内・現場での教育訓練、実務経験を積ませることにより業務上必要とされる知識や技術を教育します。メンターは新入社員のメンタルヘルスケア、モチベーションのアップ、離職率の低下等を目的に導入しています。相談者である新入社員（メンティー）一人に対し、支援者である先輩社員（メンター）を一人任命し、日常的にメンターから最近の仕事や体調の様子等について積極的に声かけをします。他にも、月一回程度の面談の機会も設けています。メンティーへの配慮だけでなく、この制度を設けることにより、メンター自身の自立と長期的キャリア開発の支援も目的としています。

