

株式会社山田商会行動計画(第5回目)

社員がその能力を最大限に発揮し、生活と仕事の調和を図り働きやすい雇用環境を行うため、次の行動計画を策定する。

1.計画期間 平成30年3月16日から令和3年3月15日まで

目標① 公平な評価制度の実施

<対策>

平成30年4月～	現状の評価制度、分析、洗い出し
平成30年7月～	残業時間の分析（業務の平準化）
平成30年9月～	働き方のスキームの検討 ・フレックス勤務 ・テレワーク、 ・タブレット端末の活用による現場管理の効率化 ・間接事務部門の業務の自動化
平成31年4月～	新評価制度の開始
平成31年10月～	運用後の改善点の検討

目標② 男性の育児休業・休暇の取得促進、周知

<対策>

平成30年4月～	現状把握、社内イベントスケジュールの作成
平成30年7月～	男性用パンフレットの作成
平成30年10月～	男性向け説明会の実施
平成31年4月～	育児休業取得率調査
平成31年7月～	改善策の検討、実施