

## 株式会社山田商会行動計画(第6回目)

社員がその能力を最大限に発揮し、生活と仕事の調和を図り働きやすい雇用環境を行うため、次の行動計画を策定する。

1.計画期間 令和3年3月16日から令和5年3月15日まで

### 目標① 育児を行う女性のキャリア形成支援、能力向上に関する取り組みを実施

<対策>

令和3年4月	育児を行う女性社員へのキャリアの希望に関するアンケート調査
令和3年5月	メンター制度実施（社内ロールモデルと女性従業員のマッチング）
令和3年10月	女性従業員のキャリアパスの作成、周知
令和4年4月	育休中の女性、復帰後の女性に対して、キャリア形成を支援する カウンセリングの実施

### 目標② 男性の育児休業・休暇促進、子育てしながら働きやすい職場風土の整備

<対策>

令和3年4月	男性の育児休業の取得率、現状の周知 のびのびプラン（男性の子育て計画書）の作成、運用開始
令和3年10月	イクボス研修の実施
令和4年3月	のびのびプラン運用後の社員の意見聴取、改善