

株式会社山田商会行動計画(第7回目)

社員がその能力を最大限に発揮し、生活と仕事の調和を図り働きやすい雇用環境を行うため、次の行動計画を策定する。

1.計画期間 令和5年3月16日から令和7年3月15日まで

目標① 育児を行う女性のキャリア形成支援、能力向上に関する取り組みを実施

<対策>

令和5年4月 育児を希望する女性社員へのキャリアの展望に関するアンケート調査
令和5年7月 女性従業員のキャリアマップの作成、周知
令和6年4月 育休中の女性、復帰後の女性に対して、キャリア形成・両立を支援する
カウンセリングの実施

目標② 公平な人事評価制度の実施

<対策>

令和5年4月 新評価制度の開始
・管理職向け考課者研修の実施
・人事考課システム導入による評価の見える化
令和5年9月 新評価制度を活用した面談の全社実施
令和6年4月 運用後の問題点や改善点を新評価制度プロジェクトで検討、実施する