

株式会社山田商会行動計画(第7回目)

社員がその能力を最大限に発揮し、生活と仕事の調和を図り働きやすい雇用環境を行うため、次の行動計画を策定する。

1.計画期間 令和5年3月16日から令和8年3月15日まで

目標① 育児を行うすべての従業員のキャリア形成支援、能力向上に関する取り組みを実施（育児をしながら安心して働ける職場の提供）

<対策>

令和7年4月 休業中、休業後の面談の際のカウンセリング実施（休業経験者より、実際の困りごとと解決方法の提示）

令和7年6月 復帰後の従業員への定期的なシステムを利用したヒアリング（状況は変わっていないか？）

令和7年9月 育児に関する支援システムチャットルームの設置案検討

令和7年12月 育児に関する支援システムチャットルーム設置

目標② 公平な人事評価制度の実施（年齢や性別に関わらない能力開発・柔軟なキャリア形成の提示・支援）

<対策>

令和5年4月 新評価制度の開始

- ・管理職向け考課者研修の実施
- ・人事考課システム導入による評価の見える化

令和6年4月 運用後の問題点や改善点を新評価制度プロジェクトで検討、実施する
⇒定例会議、経営会議にて、検証実施

令和7年6月 新評価制度での考課会議実施、考課点の決定

令和7年6月 新評価制度に基づく給与、賞与の問題点の洗い出し検証

令和7年12月 新体制に置ける問題点検証、従業員へのフォロー