

# 株式会社山田商会行動計画

女性労働者一人ひとりの活躍が十分に発揮できるように、雇用環境の整備し行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日から2027年3月31日までの5年間

目標1 女性管理職の育成登用を進める取り組みを行い、管理職に占める女性の割合3%以上とする

- ① 評価制度（役割定義）、等級制度の制度案検討、実施し、男女関係なく能力や成果により公正で透明な人事評価の実施（2023年4月）
- ② 就業継続のための取り組みについて、現状の問題点の洗い出し、課題を解決（2024年4月）
- ③ 管理職候補対象者についてキャリア研修実施（2025年4月）
- ④ 会社における自身の役割の認識、能力開発に係る研修の実施（2025年9月）
- ⑤ ロールモデル紹介、公表（2026年4月）

目標2 女性の職域拡大を進め現場職（現場補助職を含む）に占める女性の割合を10%以上とする

- ① 現在の女性現場職の社員への業務内容、働き方、問題点などヒアリング（2025年4月）
- ② 社内報での女性現場職特集を行い、社内で周知（2025年9月）
- ③ J L職、G L職への採用を積極的に行う（2026年4月）
- ④ 離職防止のためのフォロー体制の強化、メンター制度の見直し（2026年4月）

目標3 全社員の平均有給取得日数を14日にする

- ① 勤怠システム変更による本人、上長への有給取得率の表示（2025年4月）
- ② 一定数以上有給を消化していない社員には、web明細への有給休暇促進の通達をだす（2025年9月）
- ③ メリハリのある働き方、働き方改革への取り組みについての研修実施（2026年4月）